

PROPOSITION D'EMBAUCHE – FICHE DE POSTE

Intitulé du poste proposé :	Chef d'exploitation pour le centre d'élevage des esturgeons européens de Saint Seurin sur l'Isle.
Présentation du poste : Le salarié sera chargé de :	<p>Le chef d'exploitation aura la responsabilité de l'élevage et travaillera en parfaite coordination technique et administrative avec le responsable de la station d'expérimentation du Cemagref à Saint Seurin sur l'Isle, et le responsable en charge de la mission à MIGADO. Ce travail d'élevage d'esturgeons européens s'inscrit dans le cadre du Plan National d'Actions pour l'Esturgeon européen.</p> <ul style="list-style-type: none"> ➤ Mettre en œuvre les mesures de gestion du stock enfermé d'esturgeons européens (<i>Acipenser sturio</i>), en coordination et en accord avec le responsable de la station d'expérimentation du CEMAGREF et le responsable en charge de la mission à MIGADO. <ul style="list-style-type: none"> - élever le cheptel enfermé d'esturgeons européens et tenir le registre d'élevage en respect avec la réglementation sanitaire ; - prendre les mesures d'urgence nécessaires à la sauvegarde du cheptel, en concertation avec le responsable de la station d'expérimentation du CEMAGREF ; - rendre compte d'éventuels incidents au responsable MIGADO en charge de la mission ; - contribuer au travail journalier d'élevage du cheptel (observation des poissons, alimentation, nettoyage des bassins, entretien et maintenance des installations, marquages, pesées, déplacements de poissons, mesure des paramètres physiques et biologiques,...) ; - dispenser les soins les week-ends et jours fériés ou chômés et participer aux astreintes nocturnes, (avec compensation) ; - participer au reconditionnement des juvéniles ou adultes capturés accidentellement en mer ou en Estuaire et récupérés auprès des pêcheurs professionnels (stabulation, prophylaxie, nourrissage....). ➤ Elever des alevins de repeuplement et organiser les alevinages : <ul style="list-style-type: none"> - organiser les relations avec les pisciculteurs privés chargés de l'élevage des juvéniles et de la bonne mise en œuvre du protocole d'élevage défini par le Cemagref ; - gérer le repeuplement de larves et de juvéniles selon le protocole défini en relation avec le personnel du CEMAGREF, de MIGADO, de l'ONEMA et des FDAAPPMA selon besoin (soutien logistique). ➤ Organiser le travail administratif et gérer le personnel : <ul style="list-style-type: none"> - organiser et coordonner au quotidien les activités du personnel MIGADO affecté à la station de Saint Seurin sur l'Isle ; - suivre les contrats d'élevage d'alevins avec les pisciculteurs, décompte des alevins ; - organiser des permanences (astreintes, WE) en collaboration avec le responsable de la station d'expérimentation du CEMAGREF et le responsable en charge de la mission à MIGADO ; - saisir et mettre en forme les données informatiques pour les bases de données élevage du Cemagref et pour le rapport annuel d'activité de MIGADO ; - gérer l'intendance administrative (commandes, justificatifs de dépenses, temps de travail,...), en coordination avec le responsable chargé de la mission au sein de MIGADO.
Niveau et expérience exigés :	Diplôme ou niveau BTS ou licence dans le domaine de la production aquacole, voire aquariologie, expérience professionnelle d'au moins 5 ans en élevage piscicole.
Compétences spécifiques demandées :	<ul style="list-style-type: none"> - Connaissances en biologie aquacole, prophylaxie et élevage d'espèces sensibles souhaitées, - expérience en gestion d'élevages et d'équipements aquacoles, - bonne connaissance des circuits fermés et aptitude aux montages électriques et hydrauliques, - connaissance basiques en informatique (Word, Excel, Outlook...), - qualités de management indispensables, - autonomie, sens de l'organisation, disponibilité, ténacité, rigueur, intégrité.

Lieu de travail :	Saint Seurin sur l'Isle (33660) Obligation de loger à moins de 15 km de la station de Saint Seurin sur l'Isle pour, s'il y a lieu intervention urgente lors des astreintes
Durée du contrat :	CDD <input checked="" type="checkbox"/> du 01/04/2011 au 31/12/2011 renouvelable et transformable en CDI si convenance. CDI <input type="checkbox"/> Indéterminée
Horaires de travail :	35 h 00 modulées selon l'accord cadre d'entreprise sur la réduction du temps de travail en date du 21/05/2001 réparties sur 5 ou 6 jours par semaine.
Astreintes:	oui <input checked="" type="checkbox"/> non <input type="checkbox"/> soir et travail le week-end : 1 sur 3 en moyenne
Positionnement sur la grille :	Groupe : Echelon : Indice : (positionnement selon le niveau d'étude et l'expérience)
Rémunération brute :	Selon positionnement sur la grille
Logement de fonction:	oui <input type="checkbox"/> non <input checked="" type="checkbox"/>
Déplacements:	oui <input checked="" type="checkbox"/> non <input type="checkbox"/>
si oui	véhicule personnel <input checked="" type="checkbox"/> véhicule de service <input checked="" type="checkbox"/> véhicule de fonction <input type="checkbox"/>
Indemnités kilométriques :	Selon le tarif légal : oui <input checked="" type="checkbox"/> non <input type="checkbox"/>
Frais de déplacements :	oui <input checked="" type="checkbox"/> non <input type="checkbox"/>