

# Fiche de description de poste

**Entreprise : SARL MILIN NEVEZ**

IDENTIFICATION DU POSTE	
<i>Intitulé du poste</i>	RESPONSABLE DE SITE DE PRODUCTION D'ŒUFS EMBRYONNES
<i>Nature du poste</i>	Technique / Gestion / Administration / Documentation
IDENTITE DU SALARIE	
<i>Nom-prénom</i>	
<i>Statut</i>	Cadre à temps plein et à durée indéterminée
PRESENTATION DE L'ENTREPRISE	
<i>Mission principale de l'entreprise</i>	La SARL Milin Nevez est une filiale de la Coopérative des Aquaculteurs Bretons et partenaire commerciale de Bretagne Truite. Elle a pour objectif de produire des œufs embryonnés de Truite Arc-en-ciel pour ses adhérents et pour des clients extérieurs. En amont de cette production, elle met en œuvre un programme de sélection génétique et génomique, appuyée par le SYSAAF, et participe à des programmes de recherche et développement, en partenariat avec différents organismes de recherche (INRA, ANSES...).
<i>Composition de l'entreprise</i>	Un site de multiplication pour la production d'œufs embryonnés Un site de sélection génétique et production de chair Effectif salarié de 6 à 8 équivalents temps plein.
<i>Positionnement du salarié dans l'organigramme du service</i>	Le (la) salarié(e) aura la responsabilité du site de multiplication et sera sous la responsabilité du gérant de la société, qui est un adhérent de la coopérative.
LES MISSIONS DU POSTE	
<i>Mission principale, raison d'être ou finalité du poste</i>	En étroite collaboration avec le gérant, le directeur technique de la coopérative et le responsable de la sélection génétique, le (la) responsable de la production d'œufs embryonnés sera en charge de tous les aspects en lien avec l'élevage des géniteurs et la production des œufs embryonnés.
<i>Missions et activités du poste</i>	<p><b>Mission 1 : Responsabilité de la gestion des stocks de poissons</b></p> <p>A ce titre il doit :</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Participer aux tâches quotidiennes de production avec l'équipe en place</li> <li>- S'assurer que les poissons soient dans les meilleures conditions d'élevage possible pour satisfaire aux objectifs de production (gestion de l'eau, de l'oxygène, de l'alimentation)</li> </ul>

et des manipulations)

- S'assurer que les matériels et équipements soient entretenus, en état de fonctionnement et adaptés aux manipulations des poissons et au confort du personnel.
- Planifier et gérer l'achat de fournitures (aliments, oxygène...)
- Réaliser et s'assurer du suivi quotidien des paramètres d'élevage et de la bonne tenue de la traçabilité.

### **Mission 2 : Responsabilité de la production d'œufs embryonnés**

A ce titre il doit :

- Planifier la production d'œufs
- Organiser et participer aux opérations de ponte et de fécondation
- S'assurer du bon déroulement de la période d'incubation
- S'assurer du bon fonctionnement du matériel et équipements de ponte, fécondation et incubation
- Gérer les opérations de tri des œufs et l'entretien du matériel dédié, la préparation des commandes et leur expédition dans les meilleures conditions
- Réaliser et s'assurer de la bonne tenue de la traçabilité.

### **Mission 3 : Stratégie d'entreprise**

A ce titre il doit :

- S'impliquer dans les stratégies de l'entreprise en collaboration avec le gérant, le directeur technique de la coopérative et le partenaire Bretagne Truite
- S'intéresser aux programmes de sélection génétique et génomique en collaboration directe avec le responsable de la sélection et les partenaires associés.
- Participer éventuellement aux opérations d'élevages sur d'autres sites de l'entreprise

### **Mission 4 : Encadrement du personnel temporaire et permanent travaillant sur le site de multiplication**

A ce titre il doit :

- S'assurer de la bonne réalisation des tâches de production par le personnel et des bonnes conditions de travail
- Mettre en œuvre les plannings de travail
- Organiser et participer aux astreintes en semaine et week-

	<p>end avec le personnel permanent</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Identifier les sources de conflits</li> </ul> <p><b>Mission 5 : Gestion des relations environnementales et administratives</b></p> <p>A ce titre il doit :</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- S'assurer des bonnes pratiques d'élevage pour le respect de l'environnement et de la réglementation en vigueur</li> <li>- S'assurer des bonnes pratiques d'hygiène, de prophylaxie et de traitement de pathologies</li> <li>- Gérer les relations avec l'administration et répondre à leurs attentes</li> <li>- Gérer les relations avec le voisinage et parties prenantes du bassin versant</li> </ul>
Coopérations et coordinations à développer	Coopération avec le Directeur Technique de la coopérative, coordination avec les différents partenaires
<b>COMPETENCES REQUISES</b>	
<i>Profil du poste</i>	<p><b>Les « savoirs » :</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Connaître la biologie de la Truite arc-en-ciel et la zootechnie applicable en salmoniculture</li> <li>- Connaître la réglementation en vigueur en aquaculture</li> <li>- Connaître la physico-chimie liée à l'élevage aquacole</li> <li>- Comprendre la langue anglaise</li> <li>- Maîtrise de l'outil informatique (Pack Office, éventuellement logiciel de traçabilité)</li> </ul> <p><b>Les « savoir-faire » :</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Savoir gérer du personnel : organiser le travail, gérer les conflits</li> <li>- Savoir gérer un stock de poisson</li> <li>- Savoir planifier une production et organiser les tâches liées</li> <li>- Savoir gérer et entretenir un outil de production aquacole (hydraulique, électrique, aération et recirculation)</li> </ul> <p><b>Les « savoir-être » :</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Sens du relationnel et de la communication, autonomie et travail en équipe, organisation, rigueur, pragmatisme et capacité d'adaptation</li> </ul>